

Einstellungsfragebogen für geringfügig Beschäftigte 2026

Ohne Angabe der Pflichtfelder kann eine Neuanlage nicht durchgeführt werden!

Name, Vorname Pflichtfeld		Geburtsname w. abw.		Geburtsdatum Pflichtfeld		 LAHRER TREUHAND G M B H	
Adresse (Straße/PLZ/Ort) Pflichtfeld				Geburtsort Pflichtfeld			
Eintritt Pflichtfeld	Krk.-Kasse Pflichtfeld	Staatsangeh. Pflichtfeld	Geburtsland Pflichtfeld		Sozialversicherungs-Nr. Pflichtfeld		
Bankverbindung							
Kreditinstitut		BIC		IBAN			
Pflichtfeld							
Firmenstempel/Name Arbeitgeber:		Bitte beachten Sie die flächendeckende Einführung des Mindestlohns für Arbeitnehmer über 18 Jahren in Höhe von 13,90 €/Std. (ab 01/2026) . Sie sind verpflichtet, Beginn, Ende und Dauer der Arbeitszeiten von geringfügig Beschäftigten innerhalb einer Woche nach Erbringung der Arbeitsleistung aufzuzeichnen und diese Unterlagen zwei Jahre lang aufzubewahren. Eine Vorlage für die Stundenaufzeichnung finden Sie unter www.lahrertreuhand.de . Ohne Angabe der Pflichtfelder kann die Neuanlage nicht durchgeführt werden! Seit 2019 MUSS ZWINGEND eine wöchl. Arbeitszeit vereinbart (vgl. § 12 TzBfG) werden!					
Pflichtfeld		Pflichtfeld		Pflichtfeld		Pflichtfeld	
Art der Tätigkeit		Verteilung der wöchl. Arbeitszeit:		Mo Di Mi Do Fr Sa So		wöchentliche Arbeitszeit vereinbarter Stundenlohn	
☐ geringfügig entlohnte Aushilfskraft		Beschäftigungsverhältnis ab		Pflichtfeld			
☐ kurzfristig beschäftigte Aushilfskraft		befristet vom		/ bis			
☐ Abrechnung mit 2 %iger Pauschalsteuer				Pflichtfeld			
☐ ELSTAM liegt vor: Steuerklasse				Steuer-ID-Nr.			
☐ der Arbeitnehmer ist privat versichert / mitversichert		☐ m		☐ divers			
☐ Nachweis liegt vor		☐ w		☐ unbestimmt			
Bescheinigung des Standesamtes liegt vor.							
Befreiung von der Rentenversicherungspflicht							
Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohten Beschäftigung kann die Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber beantragen. In diesem Fall entrichtet allein der Arbeitgeber eine Pauschalabgabe zur Rentenversicherung. Achtung: Damit werden keine vollen Ansprüche in der Rentenversicherung erworben.							
☐ Nein, ich möchte mich nicht von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen (AG 15 %, AN 3,6 %) Es handelt sich um eine "normale" geringfügige Beschäftigung. Der Arbeitgeber trägt die Pauschalabgabe zur Rentenversicherung. Der Arbeitnehmer trägt die Differenz zum vollen Beitragssatz in der Rentenversicherung (2022: 3,6 %). Den Arbeitnehmeranteil am Beitrag zur Rentenversicherung zieht der Arbeitgeber vom Arbeitsentgelt ab und leitet diesen mit den Pauschalabgaben an die Minijob-Zentrale weiter.							
☐ Ja, ich beantrage die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung (AG 15 %, AN 0 %) Der Arbeitgeber zahlt die Pauschalabgabe. Die einmal beantragte Befreiung von der Versicherungspflicht kann nicht rückgängig gemacht werden. Hinweis: Diese Entscheidung gilt für alle Minijobs! Bei einer Befreiung (Antwort Ja) ist dies ein Pflichtfeld!							
Der Arbeitgeber bestätigt den Eingang der Befreiung am _____ Datum / Unterschrift des Arbeitgebers							
Erklärung der Aushilfskraft - vom Arbeitnehmer zwingend auszufüllen							
Während dieser Beschäftigungszeit besteht ein <u>Hauptbeschäftigungsverhältnis</u> ☐ nein ☐ ja							
bei Firma, Anschrift							
seit		regelmäßig		tägliches		☐ wöchentliches ☐ monatliches ☐	
		Regelmäßig wöchentliche Arbeitsstunden				Arbeitsentgelt	
bitte wenden							

Name	Geburtsdatum	Sozialversicherungs-Nr.
------	--------------	-------------------------

Während dieser Beschäftigungszeit besteht ein Nebenbeschäftigungsverhältnis ☐ nein ☐ ja

Bitte beachten Sie, dass die RV-Pflicht bzw. RV-Freiheit bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen nur einheitlich gewählt werden kann.

bei Firma, Anschrift

seit	regelmäßig	tägliches	☐ wöchentliches	☐ monatliches	☐	Arbeitsentgelt
------	------------	-----------	--	--------------------------------------	--------------------------	----------------

☐ Mitglied einer Kirche, die Kirchensteuer erhebt	☐ ev.	☐ rk.	☐ sonstige
☐ arbeitslos gemeldet	☐ Bezieher von Leistungen nach Arbeitsförderungsgesetz (Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Unterhaltsgeld etc.)		
Kinder ☐ ja ☐ nein	☐ Hausfrau / Hausmann (nicht berufstätig)		

☐ Schüler ¹⁾	der Schule	voraussichtlich bis
☐ Student ²⁾ der		Studienbeginn

☐ Ich nehme Elternzeit in Anspruch	☐ Ich habe zur Zeit unbezahlten Urlaub	¹⁾ Schulbescheinigung beifügen
		²⁾ Studienbescheinigung beifügen

Höchster allgemein bildender Schulabschluss		Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss	
☐ ohne Schulabschluss	☐ Abitur/Fachabitur	☐ ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	☐ Diplom/Magister/Master
☐ Haupt-/Volksschulabschluss	☐ Abschluss unbekannt	☐ Abschluss einer anerkannten Berufsausb.	☐ Promotion
☐ Mittlere Reife oder gleichw.		☐ Meister/Technik oder gleichwertig	☐ Abschluss unbekannt
		☐ Bachelor	

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

☐ Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Ich bin Rentner ☐ ja ☐ nein

Durch die Einführung des Flexirentengesetzes müssen Rentner zwingend den Punkt Befreiung von der RV-Pflicht ausfüllen.

Ich beziehe Pension von der ☐ ☐

und wurde von der Versicherungspflicht zur Kranken-/Rentenversicherung

☐ befreit (bitte Bescheinigung beifügen) ☐ nicht befreit

Weitere geringfügig entlohnte oder kurzfristige Beschäftigungen während dieser Beschäftigungszeit

☐ bestehen nicht ☐ bestehen wie unten angegeben

Kurzfristige Beschäftigungen bzw. Zeiten des Bezugs von Leistungen nach AFG

(Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Unterhaltszahlungen) bezogen auf das Kalenderjahr

☐ bestanden nicht ☐ bestanden wie unten angegeben (bei Leistungen nach AFG bitte Art und Zeitraum angeben)

Firma / Leistungsart AFG	von	bis	Arbeitsstunden je Woche	regelm. monatl. Arbeitsentgelt

Der / Die Arbeitnehmer(in) bestätigt, dass die gemachten Angaben der Wahrheit entsprechen. Er / Sie verpflichtet sich, Veränderungen unaufgefordert und unverzüglich zu melden. Bei minderjährigen Arbeitnehmern ist die Unterschrift / Genehmigung der gesetzlichen Erziehungsberechtigten erforderlich.

Pflichtfeld Ort, Datum, Unterschrift	Pflichtfeld Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters
--	---

Bemerkungen